

"МАКЕДОНСКИ ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ" СО НОВА ПРОГРАМА

Економија

ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ

Бордот на директори на Македонски телекомуникации даде зелено светло за намалување на бројот на вработени.

Во Телеком моментно работат околу 1.700 вработени, од кои 500 треба доброволно да заминат, а ќе има стотина нововработени.

Пишува: Милева ЛАЗОВА

ќе се пријават оние со повеќе од 15 години стаж. Програмата која е донесена сега се однесува на оваа година и на 500 вработени. Следната година ќе има мали корекции на бројот на вработени, но не знаеме каква ќе биде ситуацијата во компанијата по две години за да знаеме дали тогаш повторно ќе има отпремнини", велат од Телеком.

На вработените кои ќе аплицираат, но нема да бидат земени предвид за за-

Вработените во "Македонски телекомуникации" со најмалку пет години работен стаж можат во период од еден месец да аплицираат за доброволно заминување со опремина од компанијата. Тоа е одлука на Бордот

ните не сакаме да заштедиме, туку како што всушност е секаде, потребно е на одреден период да се направи промена на структурата на луѓето. Оваа понуда е атрактивна за вработените со поголем работен стаж. Очекуваме дека најмногу

ПРИСТОЈНА ПОНУДА СО "ДЕБЕЛА" ОТПРЕМНИНА

директори, кој ја усвои програмата за намалување на бројот на вработени договорена со Синдикатот. Процесот на внатрешните промени во "Македонски телекомуникации", преку намалување на бројот на вработени со исплата на отпремнина, ќе ја чини компанијата 11 милиони евра.

Највисоката понудена отпремнина е 22.500 евра за вработените кои имаат повеќе од 25 години работен стаж. За вработените кои ќе сакаат доброволно да заминат, имаат повеќе од десет години работен стаж ќе им бидат исплатени по 900 евра за секоја година помината на работа. По 600 евра за година ќе добијат сите кои имаат од 5 до 9 години работен стаж.

Од "Македонски телекомуникации" појаснуваат дека програмата предвидува од компанијата да заминат 500 луѓе, а да се вработат стотина нови.

"Компанијата мора да го следи развојот на технологијата и затоа мора да се подготвува со профилирани кадри. Со намалувањето на бројот на работне-

ТЕЛЕКОМУНИКАЦИСКИ БРЕНД Т И ВО МАКЕДОНИЈА

По долго најавување конечно беше објавено ребрендирањето на "Македонски телекомуникации" и влегувањето на светски познатиот телекомуникациски бренд Т и на македонскиот пазар. На ребрендирањето беа присутни главниот извршен директор на "Македонски телекомуникации", Николај Бекерс, потао Жарко Луковски, претседател на Одборот на директори и Тобиас Шмидт, потпретседател за управување со брендот на Deutsche Telekom AG.

минување, Компанијата ќе им гарантира дека две години нема да бидат прогласени за технолошки вишок.

"Македонски телекомуникации" најавуваат дека ќе се обидат да ги задржат луѓето кои се важни за нормалното функционирање на Компанијата.

"Програмата е во целосна согласност со македонските закони и им нуди исклучително поволни услови на вработените. "Македонски телекомуникации" се стреми кон подобрување на ефикасноста, со цел да одговори на предизвиците со кои се соочува на либерализираниот телекомуникациски пазар и технолошките промени", објаснуваат од Компанијата. Бордот на директори на Телеком го усвои и колективниот договор за компанијата, како резултат на успешните разговори со синдикатот на "Македонски телекомуникации". Програмата за доброволно заминување е резултат на двомесечните преговори со раководството на Телеком. Колективниот договор предвидува помали отпремнини.