

Улогата на човечките ресурси е да ги стимулираат вработените кои поседуваат висок потенцијал, манифестираат натпросечни способности и вештини при реализирањето на работните активности. Според анализите, на Македонија ѝ се неопходни млади и перспективни човечки ресурси!

Преку поставувањето амбициозни планови, вработените се мотивираат во континуитет да ги надминуваат поставените цели, што претставува предуслов за натамошен индивидуален прогрес и севкупен успех на фирмата.

■ Пишува: Рената МАТЕСКА



САМО СО КВАЛИТЕТНО ОБРАЗОВАНИЕ ДО СОЛИДНИ КАДРИ

Вербата во квалитетот и традицијата, но истовремено и потенцирањето на знаењето на тимското работење, влијае врз успешноста на работата на македонските фирми воопшто. Менаџментот постојано бара и изнаоѓа начини, техники и алатки со цел да се приближи до овој неисцрпен и незаменлив човечки ресурс. Сogleдувајќи го значењето на ваквите предиспозиции, Проектот "Фонд за развој на човечки ресурси", финансиран од Европската агенција за развој, спроведуван од Екорис Холандија и во соработка со Министерството за

јалот на вработените во одредена фирма. Македонските фирми се стремат кон исклучителни резултати во работењето, вложувајќи посебни и лични напори да ги постигнат нашите цели на врвен начин и во корист на нашите клиенти. Работа во организациона клима на редовно поставување на предизвикувачки цели, кои ги земаат предвид индивидуалните способности на нашите вработени, кои се од најголемо значење за успехот.

"Проектот 'Фонд за развој на човечки ресурси за претпријатија' е финансиран од Европската агенција за ре-

пријатија, а водени од меѓународни, како и консултанти и обучувачи од Македонија. Нивното усовршување ќе биде преку семинари, интересен проект и размена на искуства со другите менаџери. Постојаното учење и унапредување на менаџерскиот кадар и сите вработени е инвестиција во иднината на претпријатието и начин на подобрување на конкурентноста на малите и на средните претпријатија.

Повеќе информации за сите тековни активности на Проектот можете да најдете

менети за малите и средните претпријатија, а самите тие би можеле да дадат повеќе информации за тоа.

ЦЕЛ

"Проектот има за цел основање на институција, која ќе помогне во развојот на практичните вештини на менаџерите на малите и на средните претпријатија, и едновременно да помогне во осознавањето на придобивките за претпријатијата од користење консултантски и тренинг услуги и постојано

ЗНАЕЊЕТО - ГЛАВЕН ЕЛЕМЕНТ ДА СЕ БИДЕ КОНКУРЕНТЕН

економија, има токму за цел помагање на малите и на средните претпријатија преку усовршување на менаџерските кадри.

ТИМ

Тимот ангажиран за развој на човечките ресурси, главно, би требало да работи на повеќе развојни проекти, чија главна цел е мотивација, усовршување и оптимално искористување на потенци-

конструкција во соработка со Секторот за поттикнување на претприемништвото при Министерството за економија, а спроведуван од Екорис, Холандија. Тимот на 5 странски и 15 домашни консултанти/обучувачи го води тим лидерот Кристијан Олесен, со поддршка на Кети Илиевска Бушиноска. Целна група на Проектот се малите и средните производни претпријатија, кои ќе бидат вклучени во групи за обука составени од менаџери на прет-

на нашата веб-страница www.hrdf.org.mk," вели Жаклина Гештаковска, Long-term Senior Trainer, консултант на "Human Resources Development Fund for Enterprises".

Според неа, Секторот за поттикнување на претприемништвото при Министерството за економија има долготрајна и тесна соработка со Европската агенција за реконструкција. Нивните континуирани напори опфаќаат конципирање и следење на повеќе проекти на-

унапредување преку размена на искуства. Во оваа пилот фаза на проектот ќе бидат вклучени триесеттина претпријатија во шест групи за учење. Секоја група ќе има серија од 8 семинари во текот на приближно 6 месеци, подготвени од меѓународни и обучувачи од Македонија, на теми за учење врз основа на потребите на претпријатијата. Тие знаења едновременно ќе бидат применети во интересен проект, кој го определува самото претприја-

тие, а кој е поврзан со главната тема на групата за учење. Ние, исто така, на сите претпријатија ќе им понудиме дополнителни сесии на различни теми, кои не се директно поврзани со групата за учење. Развојот на менаџментот е многу важна област за унапредување на малите и на средните претпријатија, а напорите на овој проект се само еден дел од можните начини на унапредување на продуктивноста и конкурентноста на малите и на средните претпријатија", објаснува Гештаковска.

На Република Македонија ѝ се неопходни млади успешни кадри.

"Претпријатијата одлучуваат кои менаџери ќе учествуваат на семинарите, и во најголем дел тоа се лица кои имаат одговорна позиција, а секако и дел од помладите кадри. За да се овозможи примена на знаењето - нагласува Гештаковска - кое ќе го стекнат, претпријатијата треба да вклучат менаџери, кои се одговорни за определена област на нивната група (на пример, маркетинг). Доколку прашувате за селекција на претпријатијата: при избирањето на претпријатија кои учествуваат во проектот, критериумите беа: да спаѓаат во редот на мали и на средни претпријатија, да бидат од



ЖАКЛИНА ГЕШТАКОВСКА, LONG-TERM SENIOR TRAINER, КОНСУЛТАНТ НА "HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND FOR ENTERPRISES"

производната или услужната дејност, нивните водечки менаџери да ја поддржуваат идејата за групно учење и да се заинтересирани за усовршување на капацитетите на своите вработени. Исто така, Проектот предвидува парич-

на партиципација на претпријатијата за учество во износ од 500 евра за три негови претставници во период од 6 месеци", нагласува Гештаковска.

Периодот за имплементација на Проектот треба да заврши до мај 2005 година.

"Периодот за имплементација почнува од септември 2005 година, а ќе трае до мај 2006 година. Тројца менаџери од секое претпријатие ќе земат активно учество во групите за учење на проблематиката, која му е потребна на претпријатието, а едновремено со помош на нашите консултанти и обучувачи ќе водат интерни проекти на подобрување на работењето на претпријатието. Фирмите со кои ќе соработуваме припаѓаат на различни индустриски гранки, од информатичката технологија, текстилната индустрија, прехранбената индустрија, туризмот, и други производни и услужни дејности. Сега сме во процес на потпишување - вели таа - на договори со претпријатијата, но за неколкумина од групите имаме можност да вклучиме уште неколку заинтересирани претпријатија".

За темите за групите Жаклина Гештаковска, Long-term Senior Trainer, консултант на "Human Resources Development Fund for Enterprises" потенцира:

"Маркетинг и деловна соработка со земјите од Европската унија; унапредување на менаџерските тимови и јакнење на човечките ресурси; стратешки менаџмент; реориентација на текстилниот сектор; развој на туризмот и маркетинг кон земјите на Европската унија; иновација и технолошки менаџмент и слично.

Секоја група ќе има од 5 до 6 претпријатија и уште од нивните почетни средби, менаџерите имаат можност да изберат на кои теми ќе бидат фокусирани семинарите, а особено што се однесува до концепирањето на интерниот проект".

Најголем дел на практична примена на знаењето во Проектот ќе се одвива преку интерниот проект во секое претпријатие, кој одговора на некоја определена потреба на претпријатието. Пример за такви проекти се: подготвување маркетинг план, ревизија на стратегија за развој на претпријатието, план за подобрување на односите со купувачите, зголемување на конкурентноста на локалниот пазар, подготвување план за унапредување на вработените и нивна континуирана едукација, подготвување план за оценување и наградување на вработените итн.

За тоа кој е иницијаторот, односно главниот виновник за сè ова и што крајно се очекува т.е. како резултатите ќе се одразат на подобрување на нашите состојби во претпријатијата, Гештаковска вели:

"Проектот е почнат како резултат на соработката на Министерството за економија и ЕАР и секој можен начин на унапредување на малите и на средните претпријатија, кои го сочинуваат најголемиот дел од нашето стопанство, се надеваме дека ќе се одрази на зголемување на продуктивноста и конкурентноста на претпријатијата, а со тоа и на општата економска клима во Република Македонија".



ПРОЕКТОТ ГО ПОДДРЖАА И МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ЕКОНОМИЈА И "МАСИТ"